

COORDINAMENTO
Aziendale CREVAL

Eppur si muove!

Cara/o collega,

finalmente dopo mesi di incontri inconcludenti, forse qualcosa è cambiato nelle Relazioni Industriali nel Gruppo Creval

Lo scorso 26 marzo al termine dell'incontro con le funzioni aziendali, sembrerebbe si sia superato lo stallo e sia stata trovata la quadra su importanti argomenti ancora in sospeso dopo l'accordo del 16 aprile 2018, quali il riconoscimento dell'indennità di mobilità a tutti gli interessati da trasferimenti oltre i 30km dal proprio domicilio, la conferma della concessione del rinnovo del part-time a 12 mesi, la partenza della revisione della normativa sul primo mutuo dipendenti oltre a risposte certe sulle sanzioni MEF e sulla formazione inerente la "Presenza d'atto Operazioni Personali"

Ma andiamo con ordine:

- MOBILITA' TERRITORIALE

Condiviso l'obiettivo, stante la difformità di interpretazione delle parti dell'art. 28 dell'accordo del 16 aprile 2018, di trovare una soluzione affinché si riconosca a "tutti" i colleghi oggetto di trasferimenti superiori ai 30km (dal proprio domicilio alla filiale di destinazione) del riconoscimento economico come da tabellario, sanando così tutte quelle posizioni ancora in sospeso

- PART-TIME

Scadenze uniformate per tutti al 30/6 per motivi organizzativi; a quella data i rinnovi verranno concessi, su richiesta degli interessati, a 12 mesi, come da accordo, per permettere a tutti una migliore organizzazione dei tempi di vita/tempi di lavoro

- SANZIONI MEF

L'Azienda ha confermato che si farà carico, senza rivalsa sul collega, di tutte le sanzioni irrogate dal MEF nei mesi scorsi. D'ora in avanti con l'implementazione della procedura in ABC che obbliga l'operatore a flaggare la presenza della clausola Non Trasferibile, e il relativo intervento formativo in Creval Academy, la responsabilità rimane unicamente su chi effettua l'operazione e pertanto l'eventuale sanzione per l'infrazione sarà interamente a suo carico;

invitiamo tutti a prestare la massima attenzione nella negoziazione degli assegni e nella corretta applicazione della procedura inerente le banconote sospette di falsità

- PRESA D'ATTO OPERAZIONI PERSONALI

L'Azienda si è impegnata ad effettuare un intervento formativo (per il quale le OO.SS. hanno richiesto l'uso dell'aula) verso quei colleghi interessati nello scorso mese di dicembre del richiamo all'apposizione del relativo flag in procedura "Cezanne" come da normativa in vigore

- **NORMATIVA PRIMO MUTUO DIPENDENTI**

Il prossimo 1 aprile la Commissione Tecnica sindacale incontrerà i tecnici aziendali per presentare le proposte per apportare le opportune modifiche al fine di aggiornare e rendere maggiormente flessibile la normativa in vigore.

Nel corso dell'incontro del 26 marzo scorso inoltre l'Azienda ha fornito informativa inerente l'ulteriore ottimizzazione della rete commerciale e delle risultanze delle giornate di solidarietà

- **AGGIORNAMENTO RETE COMMERCIALE**

A completamento della razionalizzazione della rete commerciale previsto da RUN2 verranno chiuse nel prossimo mese di maggio le Agenzie di POMEZIA (filiale di atterraggio Roma Ag. 1) e MILANO AG.10 (filiale di atterraggio Milano San Fedele); per le Agenzie di Palermo Ag. 1, Palermo Ag. 3, Calatafimi, Monza Ag. 2 e Lonigo invece è prevista l'apertura al pubblico solo al mattino mentre il pomeriggio verrà svolta unicamente l'attività di consulenza

- **GIORNATE DI SOLIDARIETA'**

Hanno aderito alla fase volontaria 2500 colleghi per un totale di 11.800 giornate optate; ai restanti 1000 colleghi non partecipanti alla fase volontarie sono state assegnate, come da accordo, un totale di 4.700 giornate per un montante complessivo di 16.500 giornate contro le 19.200 giornate previste. Su forte insistenza delle OO.SS. l'Azienda ha ritenuto infine di soprassedere nell'assegnazione delle 2.700 giornate residue

Per concludere l'Azienda ha comunicato che il richiesto incontro con il nuovo AD/DG Dott. Lovaglio avverrà presumibilmente entro la metà del mese di aprile ed in quella sede verrà trattata anche la corresponsione del Premio Aziendale (VAP) che alla luce degli ultimi deprecabili avvenimenti (mancata corresponsione del SIR 2018 e concomitante cospicua buonuscita all'ex AD/DG) appare come l'unico modo per ridare fiducia e motivazione ai colleghi in vista del prossimo Piano Industriale i cui drive al momento ancora non si conoscono

Rimaniamo come sempre a disposizione per confronti e chiarimenti

Un saluto cordiale